

Выплаты стимулирующего характера и условия их получения

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты
За интенсивность и высокие результаты работы	Выполнение показателей по каждому пункту в баллах	<ol style="list-style-type: none"> 1. выполнение государственного задания (и планов НИР учреждения) 2. выполнение плановых показателей по привлечению внебюджетного финансирования учреждения 3. участие в программных мероприятиях 4. публикационная активность в текущем году 5. научный потенциал сотрудника: процентиль, научная электронная библиотека eLIBRARY.RU 6. получение и лицензирование результатов интеллектуальной деятельности (РИД) 7. разработка учебно-методических, научно-методических публикаций, пособий, рекомендаций 8. экспертная деятельность 9. привлечение конкурсного финансирования учреждения 	<p>Перерасчет - ежегодно;</p> <p>выплата - ежемесячно</p>	В зависимости от финансирования и количества баллов в результате оценки эффективности сотрудника

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты
		<p>10. научно-образовательная деятельность и подготовка кадров высшей квалификации</p> <p>11. разработка новых технологий, компьютерных программ, систем, баз данных, продуктов и способов их получения</p> <p>12. апробация и трансфер технологий</p>		
За качество выполняемых работ	Выполнение показателей по каждому пункту в баллах	<p>1. выполнение государственного задания (и планов НИР учреждения)</p> <p>2. выполнение плановых показателей по привлечению внебюджетного финансирования учреждения</p> <p>3. участие в программных мероприятиях</p> <p>4. публикационная активность в текущем году</p> <p>5. научный потенциал сотрудника: процентиль, научная электронная библиотека eLIBRARY.RU</p> <p>6. получение и лицензирование результатов интеллектуальной деятельности (РИД)</p> <p>7. разработка учебно-методических, научно-методических публикаций, пособий, рекомендаций</p> <p>8. экспертная деятельность</p>	Перерасчет - ежегодно; выплата - ежемесячно	В зависимости от финансирования и количества баллов в результате оценки эффективности сотрудника

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты
		9. привлечение конкурсного финансирования учреждения 10. научно-образовательная деятельность и подготовка кадров высшей квалификации 11. разработка новых технологий, компьютерных программ, систем, баз данных, продуктов и способов их получения 12. апробация и трансфер технологий		
Премииальные выплаты по итогам работы			Перерасчет – ежегодно; выплата - в конце года	В зависимости от финансирования по итогам работы за год с учетом оценки эффективности сотрудника
Персональная надбавка молодому ученому	Возраст до 30 лет – без требования к наличию ученой степени; Возраст до 36 лет – наличие ученой степени кандидата наук; Возраст до 40 лет – наличие ученой степени доктора наук.		выплата – ежемесячно до достижения предельного возраста	от 15% до 30% от оклада